



**FNV**  
Hertogswetering 159  
Postbus 9208  
3506 GE Utrecht  
T 088-368 03 68



**CNV**  
Tiberdreef 4  
Postbus 2475  
3500 GL Utrecht  
T 030 - 751 11 00

Aan de voorzitter en de leden van de Vaste Commissie voor  
Sociale Zaken en Werkgelegenheid in de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Per e-mail: cie.szw@tweedekamer.nl

Cc: de minister van SZW, de heer drs. W. Koolmees



**vcp**  
vakcentrale voor  
professionals

**VCP**  
Bezuidenhoutseweg 60  
Postbus 90525  
2509 LM 's-Gravenhage  
T 070 - 349 97 40

**Datum**

12 januari 2021

**Ons kenmerk**

21-004

**Betreft / Onderwerp**

Ondersteuning werkende ouders tijdens sluiting scholen en  
kinderdagverblijven

**Doorkiesnummer**

088-3681834

**Email contactpersoon**

jessica.vanrutenberg@fnv.nl

**Bijlage(n)**

-

Geachte Kamerleden,

De scholen en kinderdagverblijven zijn sinds woensdag 16 december voor de tweede keer gedurende deze Coronaperiode gesloten. De vakbeweging heeft begrip voor de maatregelen, omdat ze nodig zijn om de verspreiding van het virus in toom te houden en de druk op de zorg te beperken. Maar de gevolgen van de sluiting van scholen en kinderdagverblijven zijn groot: voor kinderen en voor ouders.

Ouders komen in de knel om werk en de zorg voor kinderen te kunnen combineren. Voor ouders van schoolgaande kinderen komt daar nog de begeleiding van het thuisonderwijs bij. Ouders die thuis kunnen werken ondervinden moeite om naast de zorg voor kinderen hun uren te kunnen maken waardoor de druk op werkende ouders enorm toeneemt. Daarnaast zijn er ook ouders die niet thuis kunnen werken en geen cruciaal beroep hebben, bijvoorbeeld medewerkers in de industriële sectoren. Deze werknemers moeten alles in het werk stellen om de zorg voor de kinderen en het werk te kunnen combineren wat veelal niet mogelijk is. Het huidige stelsel van verlofregelingen schiet tekort voor de huidige situatie. Sommige werkgevers hebben zelf maatregelen genomen om hun werknemers met zorgtaken te ontlasten, maar niet alle werkgevers doen dat of hebben daar de financiële ruimte voor. Tijdens de eerste golf en de eerste sluiting was de druk op ouders al erg hoog. TNO concludeerde dat met name werknemers met zorgtaken onder grote druk stonden en hoge niveaus van stress ervaarden<sup>1</sup>. Het gevaar op uitval of verzuim wordt groter.

Verschillende Europese landen hebben, na de sluiting van scholen en kinderdagverblijven, maatregelen getroffen om werknemers met zorgtaken te ontlasten. Zo hebben België en Duitsland werkende ouders extra betaald verlof toegekend. Ondanks de druk van de vakbeweging

---

<sup>1</sup> <https://www.tno.nl/nl/tno-insights/artikelen/thuiswerken-leidt-dat-tot-meer-werkstress>

heeft de Nederlandse regering tot nu toe geen maatregelen genomen om werknemers met zorgtaken tegemoet te komen. De laatste maanden zijn er wel diverse uitgebreide maatregelen genomen om bedrijven deze crisis door te helpen. De vakbeweging heeft deze maatregelen van harte ondersteund, maar nu is het ook tijd dat er maatregelen komen die gericht zijn op de ondersteuning van werkende ouders. Vanaf het moment dat de scholen en kinderdagverblijven op 16 maart 2020 moesten sluiten heeft de vakbeweging, FNV, CNV en VCP, verschillende voorstellen gedaan richting Kabinet en werkgevers om ouders te ontlasten. Omdat de rek bij werkende ouders en werkgevers er nu echt uit lijkt te zijn, doet de vakbeweging deze twee voorstellen opnieuw die beiden ouders lucht bieden in deze periode.

#### *Coronaverlof*

De scholen en kinderopvanginstellingen zijn op last van de overheid gesloten. Ouders kunnen hier niets aan doen. Een ruimhartig betaald verlof voor werknemers met zorgtaken gedurende de periode dat scholen en kinderopvang dichtzijn kan werknemers ontlasten en er voor zorgen dat werknemers thuisblijven. Zo worden ook reisbewegingen voorkomen. Een voorstel is om calamiteitenverlof voor deze periode van toepassing te verklaren. Werkgevers zouden hiervoor gecompenseerd moeten worden via het UWV of SVB. Of bijvoorbeeld door een eenmalige korting op de awf-premie zoals ook gebruikelijk is bij andere verlofregelingen uit de WAZO.

#### *Coronafonds*

Een door de overheid gevuld coronafonds kan eveneens uitkomst bieden. Dit als tegemoetkoming aan (alleenstaande) ouders met kinderen die door bovengenoemde sluiting van scholen en kinderopvangcentra in de knel komen bij het combineren van hun werk met de zorg voor hun kinderen thuis. De overheid richt een coronafonds op en legt de uitvoering neer bij de SVB (of een andere uitvoeringsinstelling). De werkgever betaalt het loon over de verletdagen door aan de werknemer en declareert het loon van de niet gewerkte dagen bij het coronafonds. De werkgever dient bij de aanvraag een door werkgever en werknemer ondertekend declaratieformulier in bij het coronafonds. Het fonds betaalt de werkgever het loonverlet over de verlofdagen uit.

Een vorm van Coronaverlof of een coronafonds kan ook gebruikt worden om werkgevers tegemoet te komen, wanneer werknemers in quarantaine moeten en niet naar het werk kunnen komen. Ook hiervoor is het noodzakelijk dat er een oplossing komt, zodat werknemers zich niet onder druk gezet voelen om toch naar het werk te gaan.

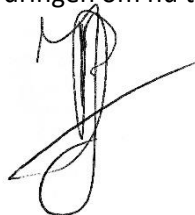
Tot slot

Gezien de grote druk op werkende ouders, is het noodzakelijk dat het Kabinet snel met maatregelen komt om werkende ouders te ontlasten en te voorkomen dat zij uitvallen. Het Kabinet heeft met de NOW en de TVL laten zien dat de regering in staat is om op korte termijn met werkbare regelingen te komen. Als de politieke wil er is, moet het lukken om een regeling te ontwikkelen die werkende ouders tegemoet komt. De vakbeweging werkt daar graag aan mee en vraagt u er bij het kabinet op aan te dringen om nu tot een oplossing te komen.


Met vriendelijke groet,



Judy Hoffer  
Dagelijks Bestuurder FNV



Jan Pieter Daems  
Dagelijks Bestuurder CNV



Nic van Holstein  
Voorzitter VCP