

Aan de voorzitter en de leden van de Vaste Commissie voor  
Sociale Zaken en Werkgelegenheid in de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Per e-mail: [cie.szw@tweedekamer.nl](mailto:cie.szw@tweedekamer.nl)

Cc: de minister van SZW, de heer drs. W. Koolmees

**Betreft:** Reactie VCP, FNV en CNV op het voorstel om de geldigheidsduur van functies in het CBBS te  
verlengen

Datum	Doorkiesnummer
28 juni 2021	06-22332511
Ons kenmerk	Contactpersonen
Corssp/018	<a href="mailto:s.heemskerker@vcp.nl">s.heemskerker@vcp.nl</a>

Geachte dames en heren,

Per 23 juni 2020 is de geldigheidsduur van functies in het CBBS van 24 maanden verlengd naar 36 maanden tot 1 juli 2021. Het voorstel is om de einddatum van de tijdelijke geldigheidsduur van functies in het CBBS opnieuw te verlengen tot 1 juli 2022. Het ministerie is voornemens de verlenging via een spoedprocedure, in principe zonder gepland debat, aan uw Kamer ter goedkeuring voor te leggen. Hierbij gaan zij echter voorbij aan de verstrekkende, negatieve gevolgen die een verdere verlenging heeft voor werknemers. VCP, FNV en CNV vragen u om de minister te vragen dit besluit te heroverwegen.

### **Werking CBBS**

In het CBBS, het Claimbeoordelings- en Borgingssysteem, staan de meest voorkomende functies die iemand in Nederland kan doen. Dat computersysteem wordt door het UWV gebruikt om te beoordelen wat de 'restverdiencapaciteit' is van iemand die arbeidsongeschikt is geworden en daarmee het arbeidsongeschiktheidspercentage en de uitkering te bepalen. Dat wordt gedaan door te analyseren welke functies iemand in theorie nog zou kunnen doen. Een up-to-date CBBS is een vereiste om die restverdiencapaciteit nauwkeurig te kunnen berekenen. Normaal gesproken legt het UWV bedrijfsbezoeken af om te beoordelen in hoeverre de functiebeschrijvingen in het CBBS nog kloppen met de werkelijke situatie. Door de COVID-19 maatregelen zijn werkgevers echter terughoudend om de arbeidsanalisten toe laten tot de werkvloer, waardoor niet alle functies zijn beoordeeld binnen de gestelde termijn.

### **Risico van verouderd functiebestand**

VCP, FNV en CNV maken zich zorgen over de gevolgen van het niet actualiseren van het functiebestand in het CBBS. Door opnieuw het voorstel te doen om de geldigheidsduur van de functies te verlengen, zijn de functies in het CBBS twee jaar langer niet beoordeeld ten opzichte van een normale situatie. Het risico op een 'verouderd' CBBS neemt hierdoor verder toe. Het gevolg is dat er functies in het systeem opgenomen zijn die mogelijk niet meer in het CBBS horen of functies waarvoor andere eisen gelden. Daar komt bij dat sommige functies er (deels) anders uit zien vanwege RIVM-



**FNV**  
Hertogswetering 159  
Postbus 9208  
3506 GE Utrecht

T 088 368 0 368



**CNV**  
Tiberdreef 4  
Postbus 2475  
3500 GL Utrecht

T 030 751 11 00

F 030 751 11 09



**VCP**  
Bezuidenhoutseweg 60  
Postbus 90525  
2509 LM 's-Gravenhage

T 070 349 97 40

richtlijnen en (deels) thuiswerken. Voor werknemers kan dit negatieve gevolgen hebben omdat er nu mogelijk functies geselecteerd worden die onvoldoende aansluiten bij de belastbaarheid van de werknemer. Dit heeft negatieve gevolgen voor het bepalen van de restverdiencapaciteit en daarmee de uitkering.

### **Kloof tussen theorie en praktijk**

Een veelgehoord geluid vanuit onze achterbannen is dat er een kloof wordt ervaren tussen theorie en praktijk. Werknemers herkennen zich vaak niet in de (belastbaarheid van) geduide functies, de veronderstelde mogelijkheden op de arbeidsmarkt en daarmee hun 'verdienpotentieel' op de arbeidsmarkt. De wijze waarop de WIA-beoordeling nu is vormgegeven wordt al als 'te theoretisch' ervaren. Dat is niet alleen een gevoel, maar blijkt ook uit de lage cijfers van arbeidsdeelname. Door het actualiseren van de functies opnieuw uit te stellen zal de kloof tussen de geselecteerde functies en de praktijk nog verder worden vergroot. De Stichting van de Arbeid heeft in juli 2020 een advies uitgebracht over de WIA en ook een aantal aanbevelingen gedaan om onder andere de kloof tussen theorie en praktijk te verkleinen. We gaan in gesprek hoe we invulling kunnen geven aan deze aanbevelingen. Volgens VCP, FNV en CNV is het ongewenst om de geldigheidsduur opnieuw te verlengen waarmee de kloof tussen theorie en praktijk wordt vergroot.

Daar komt bij dat het in een normale situatie vaak al enorm lastig is om te re-integreren. De arbeidsdeelname onder WIA-gerechtigden en 35-minners is laag en men is zelden aan het werk in de geduide functies. De coronacrisis maakt re-integreren nóg lastiger waardoor ook daardoor de kloof tussen theorie en praktijk verder zal toenemen.

### **Keuze voor het systeem in plaats van het individu**

Een van de argumenten om de geldigheidsduur te verlengen, is om te voorkomen dat functies komen te vervallen. In dat geval zou iemand een hoger arbeidsongeschiktheidspercentage toebedeeld kunnen worden dan wanneer het functiebestand vol is. Iemand zou bij een herbeoordeling op een later moment, als het systeem weer vol is, dan een lager percentage krijgen en dat zou het vertrouwen in het systeem ondermijnen. Hiermee gaat de minister voorbij aan het feit dat de kloof zoals hierboven beschreven al groot is. Bovendien krijgen mensen regelmatig herbeoordelingen die op basis van nieuwe functies in het CBBS of bijvoorbeeld gewijzigde gezondheidssituatie hoger of lager uit kan vallen. Voor het vertrouwen in het systeem is het echter essentieel dat het CBBS accuraat is en geen functies bevat die niet meer bestaan of inhoudelijk sterk gewijzigd zijn. Door de geldigheidsduur van de functies te verlengen wordt de rekening weggelegd bij een al kwetsbare groep mensen, waardoor zij mogelijk een lagere uitkering krijgen, in een poging het gevaar af te dekken dat mensen mogelijk een iets te hoge uitkering krijgen. Dat is een duidelijke politieke keuze voor het systeem in plaats van de individuele mens.

### **Verleng de geldigheidsduur niet**

Volgens VCP, FNV en CNV wordt er te weinig rekening gehouden met de gevolgen voor mensen waarbij de mate van arbeidsongeschiktheid wordt beoordeeld. Het selecteren van een functie die eigenlijk niet meer thuis hoort in het CBBS of dusdanig is gewijzigd waardoor de functie eigenlijk niet geselecteerd had mogen worden, kunnen enorme nadelige gevolgen hebben voor mensen. Nu er weer deels op kantoor gewerkt mag worden is het noodzaak om zo snel mogelijk de bedrijfsbezoeken te laten plaatsvinden en op te schalen. Ook wordt er achteraf niet gecorrigeerd als blijkt dat een functie niet meegenomen had mogen worden in de beoordeling. VCP, FNV en CNV vinden het onterecht dat het risico volledig bij de WIA-aanvrager wordt gelegd. Het gaat om een kwetsbare groep die het al

enorm lastig heeft door de verminderde re-integratiekansen. Wij roepen u daarom op de minister te bewegen zijn besluit om de geldigheidsduur van het functiebestand van het CBBS te verlengen te heroverwegen.

Mocht u vragen hebben, dan zijn wij graag tot nadere toelichting bereid.

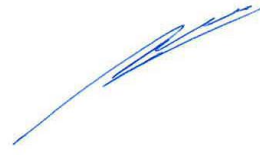
Met vriendelijke groet,



Kitty Jong  
Vicevoorzitter FNV



Jan-Pieter Daems  
Bestuurslid CNV Vakcentrale



Nic van Holstein  
Voorzitter VCP