

HET PENSIOENLABEL

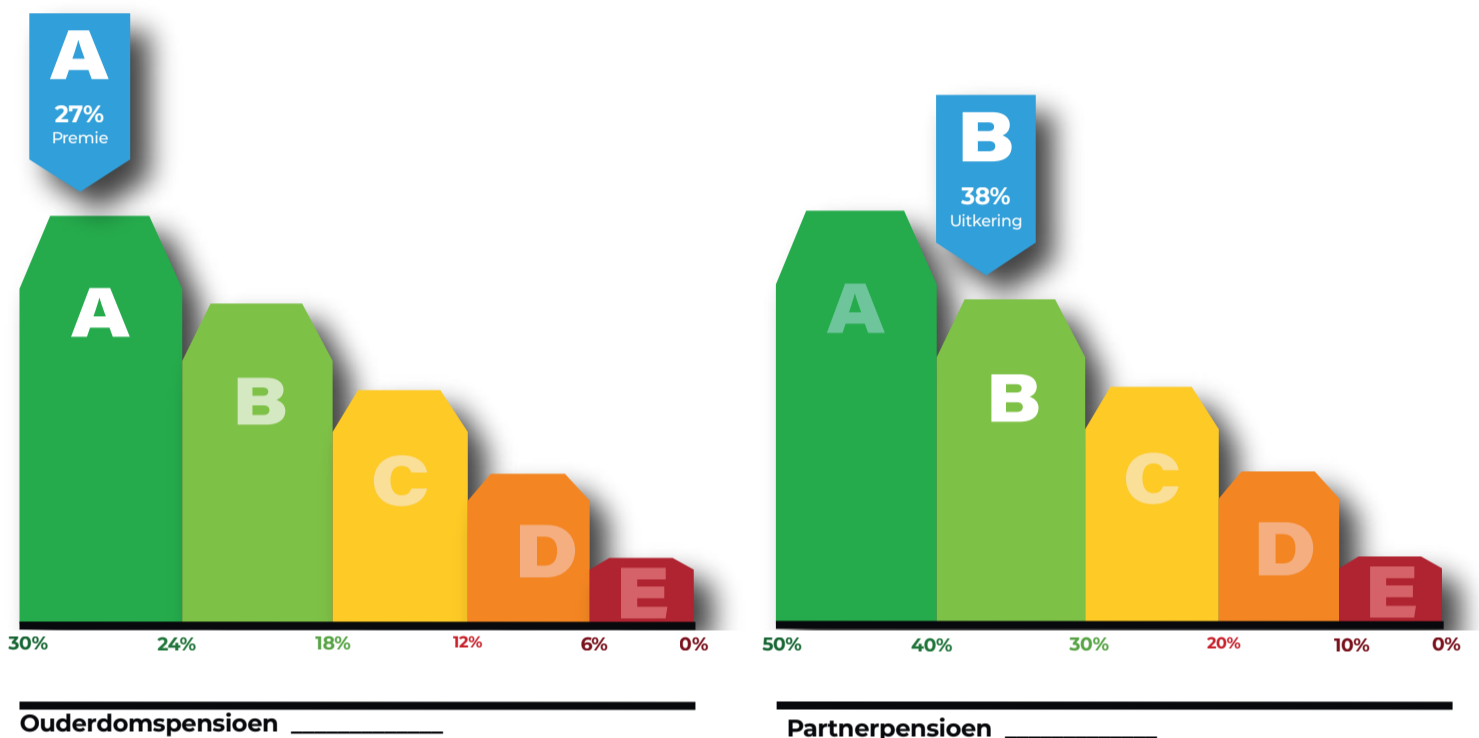
In één oogopslag inzicht in je (toekomstige) pensioenregeling. Dat kan voortaan met het Pensioenlabel. Je ziet meteen of jouw premie-inleg voldoende is voor een goed pensioen later. Zo kun je grip houden op je oude dag en weet je of je zelf nog extra stappen voor je pensioen moet ondernemen!

Wat is het?

Het Pensioenlabel is een label waarmee je in één oogopslag kan zien hoe goed jouw aanvullende pensioenregeling bij je werkgever is. Denk aan het energielabel of het NutriLabel, maar dan voor jouw pensioenregeling. Een goed pensioen, vinden wij, is dat je pensioenuitkering (ouderdomspensioen), straks per maand ongeveer gelijk staat aan 80% van je gemiddelde loon na 42 jaar werken en dat er een volwaardig pensioen (bij overlijden) voor jouw partner is (partnerpensioen).

Uitleg van de Labels

Het Pensioenlabel bestaat feitelijk uit twee labels: een voor het ouderdomspensioen en een voor het partnerpensioen. Label A betekent dat je een goede pensioenregeling of goed partnerpensioen hebt. Label E betekent dat er nauwelijks of zelfs geen ouderdomspensioen is of nauwelijks tot geen dekking voor jouw partner. Labels B, C en D zitten hier tussenin.



Waarom is het nodig?

Pensioen is een hele belangrijke, kostbare maar vaak moeilijk en ondoorzichtige arbeidsvoorwaarde. Veel mensen verdiepen zich niet in hun pensioen en hebben geen idee wat ze voor later inleggen of waarvoor ze wel of niet verzekerd zijn bij overlijden. En als je je regeling wél doorneemt, heb je vaak geen idee of de cijfertjes nou een goed pensioen betekenen of niet. Vooral jongeren zien pensioen als 'iets voor later', maar wanneer de nieuwe pensioenwetgeving van kracht wordt in 2027 komt het zwaartepunt van je opbouw juist in de beginjaren van je carrière te liggen. Helaas hebben ongeveer een miljoen werknemers geen pensioenregeling, dus het kan ook zo in jouw geval zijn, zonder dat je dat wist. Dus grip op je pensioen is nodig, en de eerste stap is om in één oogopslag te kunnen zien of je een goede regeling hebt. Het Pensioenlabel maakt dit mogelijk.

De inleg/dekking centraal

Voor jouw ouderdomspensioen mag jouw werkgever samen met jou straks in het nieuwe pensioenstelsel maximaal een pensioenpremie van 30% inleggen, gerekend over de pensioengrondslag (deel van het loon waarover je pensioen opbouwt). Daarnaast mag er voor jouw partner maximaal 50% van jouw inkomen worden verzekerd bij overlijden tijdens het werk. Die 30% premie voor het ouderdomspensioen of 50% dekking voor het partnerpensioen haalt echter niet iedereen in zijn of haar pensioenregeling en hangt af van de afspraken die collectief hierover worden gemaakt. Bewustwording over en inzicht hierin is essentieel. Dat is de meerwaarde van het Pensioenlabel.

De voordelen

Werkzoekende

Je kunt het Pensioenlabel mee laten wegen in je keuze voor een baan. Met het label kun je de arbeidsvoorwaarde pensioen bij verschillende werkgevers met elkaar vergelijken. Als de één label A aanbiedt, en de ander label D, weet je direct welk arbeidscontract je later een beter pensioen op gaat leveren.

Werknemer

Je ziet meteen of je voldoende pensioen aan het opbouwen bent. Op www.geenpensioen.nl kan je bekijken wat te doen, als dit onvoldoende blijkt. Denk bijvoorbeeld aan een gesprek met de werkgever of zelf pensioen sparen.

Werkgever

Goed werkgeverschap op pensioen loont, juist in tijden van een krappe arbeidsmarkt. Met een Pensioenlabel wordt pensioen een arbeidsvoorwaarde die talent aantrekt en waardering krijgt.

Maatschappij

De samenleving is gebaat bij financieel zelfstandige ouderen, anders zal de aanspraak op sociale voorzieningen in de toekomst stijgen en de armoede toenemen. Daar is een goede pensioenregeling voor nodig.

Wat is nu nodig?

Een verplicht wettelijk Pensioenlabel dat in de vacatureteksten, op de loonstrook en jaaropgave, in arbeidsvoorwaardengesprekken en arbeidscontracten wordt opgenomen. De Rijksoverheid subsidieert de ontwikkeling van dit Label en zorgt voor de wettelijke borging. De AFM houdt hierop toezicht, zodat alle werkgevers hieraan meewerken, ook zij die geen pensioenregeling hebben.

Uitvoerbaar?

Ja, zeker! Wanneer het pensioenakkoord ingaat per 2027, vallen nominale garanties voor pensioenen weg en wordt de pensioenpremie als percentage van je pensioengrondslag (inkomen – franchise) de arbeidsvoorwaardelijke toezegging. Dit betekent dat de hoeveelheid premie-inleg de hoogte van je pensioen bepaalt. Werkgevers kunnen met het Pensioenlabel eenvoudig zowel het ouderdomspensioen als het partnerpensioen inzichtelijk maken voor hun werknemers.