

## **Gaat uw partij haar nek uitsteken voor jongeren met een beperking?**

Er breekt een nieuwe fase aan in de Nederlandse politiek. Met de val van het kabinet en het vertrek van verschillende politici lijkt het erop dat er een frisse wind door de Haagse politiek gaat waaien. Dit is hét moment om het systeem fundamenteel te veranderen. Wij hopen dat uw partij deze kans met beide handen zal aangrijpen. In de afgelopen jaren is het aantal kwetsbare jongeren ontzettend hard gestegen. Door de opeenstapeling van verschillende crises hebben veel jongeren geen positief beeld meer van hun toekomst. Dit geldt des te meer voor jongeren met een beperking, wiens belangen vaak over het hoofd worden gezien. Het is nu de hoogste tijd dat iemand haar nek voor deze groep gaat uitsteken. Wij willen u graag de volgende punten meegeven voor het schrijven van het verkiezingsprogramma, zo bouwen we aan een samenleving waarin iedereen mee kan doen!

### **1. Nog té veel jongeren met een beperking staan aan de zijlijn door het gebrek aan passende begeleiding**

Op dit moment is er nog steeds een groot tekort aan personeel in Nederland. Tegelijkertijd staan er nog steeds duizenden jongeren met een beperking aan de zijlijn. Zij zitten vaak onnodig thuis omdat zij niet de juiste begeleiding krijgen, terwijl zij wel graag willen en kunnen werken. Er is bewezen dat een goede jobcoach een essentiële rol speelt in het vinden en behouden van een passende baan voor jongeren met een beperking. Helaas besteden veel gemeenten jobcoaching uit aan de goedkoopste partij, waardoor jongeren een coach moeten kiezen die vaak niet gespecialiseerd is in hun specifieke hulpvraag. Daarnaast raken jongeren vaak verstrikt in het woud van voorzieningen en loketten in Nederland. De hulpvragen van kwetsbare jongeren zijn vaak levensbreed en overstijgen verschillende domeinen zoals zorg, werk en wonen. Hierdoor moeten jongeren langs verschillende loketten en worden ze van het kastje naar de muur gestuurd.

**Bij het aanbieden van begeleiding aan jongeren moet er beter gekeken worden naar hun persoonlijke omstandigheden en voorkeur zodat jongeren de regie over hun eigen leven behouden. Daarnaast dienen gemeenten de middelen te krijgen om te investeren in een integrale en levensbrede aanpak. Wij roepen u op om dit op te nemen in het verkiezingsprogramma.**

### **2. Stimuleer mkb'ers om jongeren met een beperking in dienst te nemen**

Niet alleen jongeren met een beperking hebben passende begeleiding nodig, maar ook werkgevers die iemand met een beperking willen aannemen. Op dit moment lopen mkb-bedrijven achter met het in dienst nemen van jongeren met een beperking. Dat is zonde. We moeten mkb-bedrijven daarom actief stimuleren om met dit thema aan de slag te gaan en jongeren met een functiebeperking een kans te geven. Uit onze praktijkervaring blijkt dat deze bedrijven wel de goede wil hebben om jongeren met een beperking in dienst te nemen, maar vaak afhaken vanwege omslachtige procedures voor het aanvragen van voorzieningen en subsidies, die ook nog eens lang kunnen duren. Bovendien is er vaak onvoldoende ruimte voor begeleiding op de werkvloer.

**Wij verzoeken u om in het verkiezingsprogramma aandacht te besteden aan betere ondersteuning voor mkb-bedrijven bij het succesvol in dienst nemen van jongeren met een beperking, en om de procedures voor het aanvragen van voorzieningen en subsidies te vereenvoudigen.**

### 3. Banenafspraken 2.0: De verbreding van de doelgroep zou ook verbreding van de ambitie moeten betekenen

De banenafspraken is een belangrijke stimulans voor bedrijven om jongeren met een beperking in dienst te nemen. Hoewel dit een paardenmiddel is waar je vraagtekens bij kan zetten, heeft dit er wel voor gezorgd dat veel kwetsbare jongeren een passende baan hebben gevonden. Wij zijn dan ook erg positief over het feit dat de doelgroep van de banenafspraken wordt verbreed. Echter willen wij wel benadrukken dat er kritisch gekeken moet worden naar kwaliteit van de banen. In de praktijk zien wij helaas vaak dat werknemers die via de banenafspraken een baan vinden laag worden ingeschaald en weinig doorgroeimogelijkheden krijgen. Tegelijkertijd willen wij benadrukken dat de oorspronkelijke essentie van de banenafspraken niet uit het oog mag worden verloren. De banenafspraken en het doelgroepregister moeten zich uitsluitend blijven richten op mensen met een medische urenbeperking om verdringing op de arbeidsmarkt te voorkomen.

**Wij verzoeken u om in het verkiezingsprogramma te pleiten dat de ambitie om 125.000 extra banen te realiseren flink omhoog moet als de doelgroep verbreed wordt. Een verbreding van de doelgroep zou ook een verbreding van de ambitie moeten betekenen. Dit betekent ook dat de kwaliteit van de banen flink omhoog moet.**

### 4. Koppel initiatieven aan elkaar en waarborg de rol van ervaringsdeskundigen

Er zijn momenteel veel initiatieven om de positie van kwetsbare jongeren te verbeteren. Denk hierbij o.a. aan de participatiewet, de banenafspraken en de strategie voor de implementatie van het VN verdrag voor mensen met een handicap. Wij zijn uiteraard blij met het feit dat er zo veel goede wil is om problemen aan te pakken maar echter merken wij in de praktijk dat al deze initiatieven langs elkaar heen lopen en dat bij veel wetgeving de rol van ervaringsdeskundigen niet optimaal gebruikt wordt

**Wij pleiten voor meer verbinding tussen de verschillende initiatieven zodat kwetsbare jongeren een prominente plek krijgen tijdens het maken van nieuw beleid**

De bovengenoemde punten zijn opgesteld in samenwerking met jongeren met een beperking. Wij hopen dan ook dat u deze input meeneemt bij het schrijven van het verkiezingsprogramma. Wij wensen u daarbij veel succes.

Met vriendelijke groet,

Bart de Bart  
Oprichter en Voorzitter Stichtingsbestuur

Rick Brink  
Directeur Belangenbehartiging

#### Over Stichting Studeren en Werken Op Maat

Stichting Studeren & Werken Op Maat (SWOM) is een sociale onderneming gespecialiseerd in levensbrede coaching en begeleiding van jongeren (MBO, HBO, WO) met een psychische of lichamelijke beperking. Jaarlijks begeleiden wij met 40 enthousiaste collega's zo'n 350 Young Professionals naar een duurzame baan, traineeship of stage, op een niveau dat past.

Mocht u vragen hebben op basis van deze brief dan kunt u contact opnemen met:  
Stichting Studeren & Werken Op Maat  
Dominic Suurling, Medewerker Public Affairs  
E. [Dominic@studerenenwerkenopmaat.org](mailto:Dominic@studerenenwerkenopmaat.org)  
T. 06-41764041

**STUDEREN  
& WERKEN  
OP MAAT**