

Wijzigingen arbeidsrecht en sociale zekerheid per 1 januari 2024

Modelovereenkomsten voor zzp'ers

Als gevolg van het Deliveroo-arrest van de Hoge Raad trekt de Belastingdienst de goedkeuring van de modelovereenkomsten waarin staat dat de opdrachtnemer zich vrij mag laten vervangen in per 1 januari. Bedrijven die deze modelovereenkomst voor zzp'ers gebruiken, moeten dus vóór 1 januari de arbeidsrelatie opnieuw beoordelen en een nieuwe overeenkomst aanbieden.

Minimumuurloon

Per 1 januari 2024 geldt er een minimumuurloon en is de werkgever verplicht om dit minimumuurloon te betalen. Het minimale uurloon wordt gebaseerd op een 36-urige werkweek en bedraagt € 13,27 per uur. Voor meer informatie klik [hier](#).

Maximale transitievergoeding

De maximale transitievergoeding wordt vanaf 1 januari verhoogd van € 89.000 bruto naar € 94.000 bruto. Bij een hoger bruto jaarloon geldt maximaal één jaarsalaris.

Verhoging AOW-leeftijd

De AOW-leeftijd stijgt per 1 januari van 66 jaar en 10 maanden naar 67 jaar. Voor de jaren 2025 tot en met 2027 blijft de AOW-leeftijd op 67 jaar. In 2028 gaat deze met 3 maanden omhoog naar 67 jaar en 3 maanden. Onlangs heeft demissionair minister Carola Schouten in een Kamerbrief laten weten dat de AOW-leeftijd in 2029 ook 67 jaar en 3 maanden blijft. De VCP vraagt al jaren aandacht voor een fout in de systematiek. De AOW-leeftijd kan namelijk alleen maar gelijk blijven of stijgen, maar bij een lagere levensverwachting niet dalen. Klik [hier](#) voor meer informatie.

Afschaffing Stapbudget

Per 1 januari is het zogeheten STAP-budget afgeschaft. Voor werknemers was het mogelijk om jaarlijks € 1.000 subsidie aan te vragen voor scholing. Het overgebleven STAP-budget (€ 73 miljoen) wordt mogelijk geïnvesteerd in de bestaande SLIM-regeling. De SLIM-subsidie is alleen aan te vragen door werkgevers. Hoe de nieuwe regeling er precies uitziet, is nog niet bekend.

Indexatie maximum dagloon

Het maximumdagloon stijgt van € 264,57 bruto naar € 274,44 per 1 januari.