

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
T.a.v. mevrouw M.L.J. Paul
Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Postbus 80901
2509 LV DEN HAAG

AC/6475
SZZ/2185

Den Haag : 16-1-2026
Ons kenmerk : S.A.26.36133 FV/JS
Betreft : Mismatch sociaal medisch beoordelen

Geachte mevrouw Paul,

Zoals bekend is er al jarenlang sprake van een groot tekort aan sociaal-medische beoordelingscapaciteit bij UWV. Naar verwachting loopt het aantal wachtenden voor de WIA-claimbeoordelingen op tot 100.000 in 2027 en 200.000 in 2030. Ook voor andere sociaal-medische beoordelingen, zoals herbeoordelingen, de ZW-dienstverlening en deskundigenoordelen, zullen de wachttijden oplopen. Dit is zowel voor mensen die wachten als hun werkgevers zeer onwenselijk. Vergaande ingrepen zijn daarom noodzakelijk. Uw ministerie heeft de afgelopen jaren enkele (tijdelijke) maatregelen genomen. Helaas blijven de achterstanden oplopen. Sociale partners maken zich daar ernstig zorgen over en denken graag mee over het terugdringen van de achterstanden. Zij zijn daarom met uw ministerie en UWV in gesprek gegaan over mogelijke maatregelen die op draagvlak kunnen rekenen om het tekort aan verzekeringsartsen verder terug te dringen.

De maatregelen die sociale partners hebben voorgesteld zijn in lijn met de *Voortgangsbrief mismatch sociaal-medisch beoordelen, hersteloperatie en kwaliteitsverbeteringen UWV* die u op 19 december 2025 toegezonden hebt aan de Tweede Kamer. In de bijlage treft u deze maatregelen op hoofdlijnen aan. De maatregelen behoeven nadrukkelijk nog verdere uitwerking, met name wat betreft de randvoorwaarden en waarborgen waaronder de maatregelen kunnen worden toegepast. Dit is van groot belang voor de kwaliteit van het beoordelingsproces en voor draagvlak onder sociale partners. Sociale partners verzoeken u daarom nauw betrokken te worden bij de uitwerking van deze en andere mogelijke maatregelen.

Met het oog op het Commissiedebat WIA-herstel d.d. 21 januari a.s. zal er een afschrift van deze brief ter informatie verzonden worden aan de Vaste commissie voor SZW.

Met vriendelijke groet,
STICHTING VAN DE ARBEID



Eddy Haket
Secretaris

BIJLAGE

1) Meer selectieve inzet van verzekeringsarts

Door middel van een betere selectie van dossiers aan de WIA-poort kan de inzet van de verzekeringsarts worden verminderd. Ook de sociaal-medisch verpleegkundige (SMV) en andere (para)medische professionals kunnen taken van de verzekeringsarts doen afnemen bij dossiers die zich daarvoor lenen. Dit kan bij de juiste inzet ook de kwaliteit van de beoordeling ten goede komen.

Bij dossiers waarvan evident is dat er sprake is van volledige arbeidsongeschiktheid kan de verplichting om bij einde wachttijd te keuren door de verzekeringsarts onder voorwaarden achterwege blijven. Ook is een keuring na einde wachttijd niet altijd zinvol voor de groep die ten tijde van einde wachttijd (nauwelijks) benutbare mogelijkheden heeft en die nog in een (medisch) traject zitten. Ook de dossiers waar uitstel van de keuring kan leiden tot afstel door volledig herstel of IVA. Het is van belang dat keteneffecten hiervoor in beeld gebracht worden en dat deze groep goed gemonitord wordt.

2) Inperken herbeoordelingen

Sociale partners in de Stichting van de Arbeid zijn van mening dat er winst te behalen valt in het terugbrengen van het aantal herbeoordelingen. Zo zijn er op dit moment nog steeds werkgevers en dienstverleners die niet of onvoldoende onderbouwd een herbeoordeling aanvragen. Voor het aanvragen bestaat geen vast format.

3) Ontdubbelen

Bij zowel arbodiensten als UWV zitten er dubbelingen in de totale keten van ziekte en arbeidsongeschiktheid gemeten vanaf de eerste ziektedag. Het gaat dan bijvoorbeeld om dubbelingen in dossieraanleg. Hierover kunnen afspraken gemaakt worden zodat informatie kan worden overgedragen.

4) Stroomlijnen processen UWV

Sociale partners in de Stichting van de Arbeid denken dat er nog winst te behalen valt in het stroomlijnen van processen binnen UWV. Zij zijn dan ook benieuwd naar de ontwikkelagenda op sociaal-medische dienstverlening. Zelf denken sociale partners aan bijvoorbeeld verbeteringen in dossiervorming, rapportage en inzet van digitale middelen. Daarbij dient te worden opgemerkt dat er door sociale partners ook uitdagingen gezien worden met betrekking tot het gebruik van bijvoorbeeld AI.¹

5) Intensivering van de begeleiding van de ZW-populatie

Het is wenselijk dat de begeleiding van de ZW-populatie (vangnetters) geïntensiveerd wordt omdat dit een positief effect zal hebben op de verzekerde zelf en de arbeidsmarkt, en leidt tot een verminderd beroep op de verzekeringsarts.

¹ Sociale partners zien de voordelen van AI maar benadrukken dat het op een verantwoorde manier moet worden ingezet. Zie hierover ook het SER-advies 'AI en werk – Samen naar een werkende toekomst met AI'.