Reactie FNV, CNV en VCP op de 'Tijdelijke regeling eenmalige vergoeding correctie dagloon WIA'

Wegens gemaakte fouten bij de vaststelling van het WIA-dagloon door UWV gedurende in ieder geval de periode 2020 tot en met 2024, is een grote hersteloperatie in het leven geroepen om die fouten te herstellen. De wettelijke basis is de onderhavige regeling. Ook is de regeling bedoeld om de gemaakte indexatiefouten in de periode van 2006 tot en met 2022 te herstellen en verder wordt de WIA-uitkering gecorrigeerd voor uitkeringsgerechtigden die te maken kregen met een te lage uitkering wegens loonloze tijdvakken.

Om het voor de uitkeringsgerechtigde zo goed mogelijk te laten verlopen, zal bij een in het verleden te lage vastgestelde uitkering, een eenmalige vergoeding uitbetaald worden in plaats van een nabetaling van de uitkering. Alsdan kan de vergoeding buiten beschouwing blijven voor het verzamelinkomen zodat kan worden voorkomen dat de betaling negatieve effecten heeft voor toeslagen, belastingen, en andere inkomensafhankelijke regelingen en heeft de betaling geen effect op bijvoorbeeld bijstandsuitkeringen.

FNV, CNV en VCP zijn zeer positief over dit uitgangspunt en hebben hier ook meermaals voor gepleit. Helaas zijn negatieve keteneffecten bij een nabetaling van een uitkering een bekend en ook groter probleem Dit is extra problematisch als de nabetaling een gevolg is van een fout van de uitkeringsinstantie zelf, in dit geval UWV. De uitkeringsgerechtigde loopt in dat geval buiten zijn schuld uitkering mis, om vervolgens ook nog een keer te worden geconfronteerd met problemen door de nabetaling. Dit is niet uit te leggen.

Daarom willen wij hierbij een oproep doen om de regeling ook voor toekomstige, ander type fouten en voor andere uitkeringen (opnieuw) open te stellen dan waarvoor deze nu is opgezet, zodat bij andere fouten die voortkomen uit handelen van UWV en waardoor een nabetaling plaatsvindt, deze regeling opnieuw opengesteld kan worden en kan worden ingezet voor andere (toekomstige) herstelacties.

FNV, CNV en VCP willen twee opmerkingen maken bij de regeling zoals nu vormgegeven.

1. **De periode van ontstaan van de fout is te eng vastgesteld**

Volgens artikel 2 heeft iemand recht op de vergoeding als het recht op de WIA-uitkering van die persoon is ontstaan in de periode van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2024. Wij zijn van mening dat deze periode uitgebreid moet worden tot in ieder geval 2025 en mogelijk nog verder.

Uit de Kamerbrief van 19 december jl. bleek dat periodieke controles middels de MOK nog steeds geen verbetering laten zien over 2025. Er worden nog evenveel fouten geconstateerd als in de

periode tot 2025 het geval was. Voorkomen moet worden dat straks meerdere herstelacties naast elkaar lopen vanwege verschillende periodes, waarbij slechts bij een deel van deze acties gebruik kan worden gemaakt van deze regeling.

2. Maak een hardheidsclausule onderdeel van de regeling

Uitkeringsgerechtigden van wie het dossier niet ambtshalve opgepakt wordt, maar die vermoeden dat ze ook binnen de afbakening van deze regeling vallen en uitkeringsgerechtigden van wie de uitkering wel is onderzocht, maar waar geen fout geconstateerd is, kunnen een herzieningsverzoek conform artikel 4:6 Awb indienen. De mogelijkheid om op deze manier aanspraak te maken op een vergoeding is in de regeling afgebakend met een indieningstermijn. Als een herzieningsverzoek is ingediend in de periode van 1 juli 2026 tot en met 1 juli 2027 en de betrokkene behoort tot een van de beschreven groepen, dan betaalt UWV aan betrokkene een vergoeding uit op basis van deze regeling.

FNV, CNV en VCP zijn van mening dat hier een hardheidsclausule op zijn plaats zou zijn. Het gaat om een kwetsbare groep die per definitie arbeidsongeschikt is en dus wellicht hun focus elders hebben. Juist voor die groep uitkeringsgerechtigden waarvan het niet redelijk is om te verwachten dat zij zich in die strikte en korte periode zouden melden en waarbij de (financiële) gevolgen groot kunnen zijn, zou een beroep op een hardheidsclausule gedaan moeten kunnen worden.